

Des questions pour démarrer le processus de cosupervision

La liste de questions typiques ci-dessous a été conçue pour vous aider à mieux structurer la discussion qui devra avoir lieu avant le stage et pour vous assurer que vous avez couvert tous les points d'une cosupervision réussie. Elle résume les éléments évoqués précédemment.

Découvrez les questions qui peuvent vous aider à bien clarifier le fonctionnement en cosupervision :

Attentes

- Quelle est notre vision de la supervision?
- Quelles sont nos attentes générales par rapport à la supervision?
- Quelles sont nos attentes envers l'autre cosuperviseur?
- Y a-t-il des aspects importants de la cosupervision sur lesquels nous devrions mettre l'accent?
- Quelles sont les attentes du stagiaire envers nous? Ces attentes sont-elles réalistes?
- Quelles sont nos attentes envers le stagiaire?
- Quel est le niveau d'autonomie et la progression attendus du stagiaire durant le stage?

Rôles

- Quelles seront nos tâches respectives lors du stage (orientation du stagiaire, rétroaction quotidienne ou hebdomadaire, évaluation, etc.)?
- Qui aura la responsabilité du stagiaire? Nous deux? L'un d'entre nous?
- Qu'arrivera-t-il si l'un d'entre nous s'absente pendant plusieurs semaines?

Rencontres

- Qui aura la responsabilité d'organiser les rencontres de supervision (rétroaction post-intervention, évaluation, etc.)? Nous deux? L'un d'entre nous? Le stagiaire?
- Préconiserons-nous les rencontres de supervision conjointes (deux cosuperviseurs) ou individuelles?
- Quelle sera la fréquence de nos rencontres de supervision et où se dérouleront-elles?
- Y aura-t-il un compte rendu de nos rencontres? Si oui, qui d'entre nous prendra des notes? (Grossman et Crowther, 2015). Seront-elles détaillées? Qui aura accès à ces notes?

Communication

- Comment communiquerons-nous? En personne, par téléphone, par texto, par courriel, etc.?
- Pour ce qui est de la communication par courriel :
- À qui le stagiaire devrait-il envoyer des courriels? À nous deux? À l'un d'entre nous? (Coiley et Henninger, 2020)
- Qui devrions-nous mettre en c.c.? (Grossman et Crowther, 2015)

Points de vue différents

- Devrions-nous conseiller le stagiaire séparément lorsque nos points de vue divergent?
- Devrions-nous en arriver à un consensus avant de conseiller le stagiaire?
- Le cosuperviseur ayant le plus d'expertise devrait-il trancher lorsque nos points de vue diffèrent?

Protocole de gestion de conflit

- Quel sera le protocole lorsque nous voulons discuter de certaines préoccupations concernant le stagiaire?
- Quel sera le protocole lorsque nous voulons discuter de certains problèmes concernant nos mésententes?
- Quel sera le protocole lorsque le stagiaire aborde l'un d'entre nous pour parler des problèmes qu'il vit avec l'autre cosuperviseur?
- Quel est votre style de gestion de conflit?
- Quels outils de gestion de conflit voulons-nous utiliser, le DESC?