

## Tâches du superviseur en fonction des sphères de la supervision

Indiquez à quel champ de la supervision correspondent les habiletés suivantes :  
Survolez le titre avec votre souris pour plus de détails.

1. La responsabilité individuelle du stagiaire

2. La tâche de supervision individuelle

3. Le maintien du groupe

- 1 ✓ S'assure que la rétroaction se fait dans le respect
- 3 ✓ Aide le groupe à résoudre les conflits
- 2 ✓ Donne de la rétroaction sur les points à améliorer
- 3 ✓ Facilite la réflexion en groupe
- 1 ✓ Donne du temps pour la rétroaction mutuelle
- 3 ✓ Batit un climat de collaboration
- 2 ✓ Apprécie les forces de chaque stagiaire
- 2 ✓ S'adapte au style de chaque stagiaire
- 1 ✓ Encourage tous les stagiaires à participer aux échanges

<b>Champs de la supervision et habiletés</b>	<b>Tâches</b>
<p><b>La responsabilité individuelle dans le groupe</b></p> <p>Le superviseur s'assure que chaque stagiaire contribue à la richesse du groupe, qu'il offre de la rétroaction à ses collègues.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourage tous les stagiaires à participer aux échanges</li> <li>• Donne du temps pour la rétroaction mutuelle</li> <li>• S'assure que la rétroaction se fait dans le respect</li> <li>• Encourage les stagiaires à poser des questions, à exposer les cas cliniques et leur problématique</li> </ul>
<p><b>La tâche de la supervision individuelle</b></p> <p>Le superviseur s'assure que chaque stagiaire a son espace de réflexion et qu'il développe ses propres compétences.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourage l'autoapprentissage</li> <li>• S'adapte au style de chaque stagiaire</li> <li>• Apprécie les forces de chaque stagiaire</li> <li>• Donne de la rétroaction sur les points à améliorer</li> <li>• Discute des problèmes liés à la comparaison et à la compétition</li> </ul>
<p><b>Le maintien du groupe</b></p> <p>Le superviseur encourage, maintient et en cas de besoin, « répare » le travail de collaboration entre les stagiaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Négocie les ententes de fonctionnement du groupe</li> <li>• Tient le temps des rencontres</li> <li>• Met des stratégies en place pour aider les stagiaires à se connaître</li> <li>• Bâtit un climat de collaboration</li> <li>• Aide le groupe à résoudre les conflits</li> <li>• Facilite la réflexion en groupe</li> </ul>

(Adapté de Proctor, 2008, p. 47.)